



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
25 September 2012
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2012 года
28–30 ноября 2012 года
Пункт 5 предварительной повестки дня*
Вопросы оценки и ревизии

**Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии
и расследований за период с 1 июля 2010 года
по 31 декабря 2011 года**

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о функции внутренней ревизии и расследований Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») за период с 1 июля 2010 года по 31 декабря 2011 года.

В структуре «ООН-женщины» функцию внутренней ревизии и расследований выполняет Группа по вопросам ревизии структуры «ООН-женщины» Управления по ревизии и расследованиям Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) на основе Финансовых положений и правил структуры «ООН-женщины» и соглашения об уровне обслуживания по предоставлению услуг в области внутренней ревизии и расследований. Во время переходного периода эти услуги предоставлялись на основе соглашения об уровне обслуживания, заключенного в 2008 году с предшествующей структурой — Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), и временного соглашения, заключенного между структурой «ООН-женщины» и Управлением по ревизии и расследованиям в начале 2011 года.

В настоящем докладе описываются функция внутренней ревизии и деятельность в этой области, а также приводятся основные результаты ревизий, что дает представление об использовании ресурсов структуры «ООН-женщины» и об управлении ими.

* UNW/2012/L.4.



Исполнительный совет, возможно, пожелает: а) принять настоящий доклад к сведению; б) выразить свою поддержку функции ревизии и расследований и укреплению потенциала Группы по вопросам ревизии структуры «ООН-женщины»; и с) принять решение о том, чтобы Директор по вопросам внутренней ревизии опубликовал все отчеты о внутренней ревизии, выпущенные после 1 декабря 2012 года, приняв надлежащие меры для защиты особо конфиденциальной информации.

I. Введение

1. Управление по ревизии и расследованиям Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) представляет Исполнительному совету Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») свой доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 июля 2010 года по 31 декабря 2011 года.

2. В докладе описываются функция внутренней ревизии и расследований и деятельность в этой области, а также основные результаты ревизий, что дает представление об использовании ресурсов структуры «ООН-женщины» и об управлении ими. В нем также содержатся пожелания на будущее относительно предоставляемых услуг и потребностей в ресурсах для предоставления таких услуг.

II. Функция внутренней ревизии в структуре «ООН-женщины»

3. На основе Финансовых положений и правил структуры «ООН-женщины» (финансовое правило 2302) заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель структуры «ООН-женщины» возложила на Управление по ревизии и расследованиям функцию внутренней ревизии и расследований для структуры «ООН-женщины». В этой связи 5 декабря 2011 года структура «ООН-женщины» и Управление по ревизии и расследованиям подписали соглашение об уровне обслуживания, в котором предусматривается создание в составе Управления специальной Группы по вопросам ревизии для структуры «ООН-женщины» и прописываются цели и объем предоставляемых услуг, а также механизмы финансирования.

4. С момента создания структуры «ООН-женщины» 1 июля 2010 года и на протяжении переходного периода до 31 декабря 2011 года услуги по проведению внутренней ревизии и расследований предоставлялись на основе соглашения об уровне обслуживания 2008 года, заключенного с предшествующей ей структурой — Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), а также на основе временного соглашения, подписанного со структурой «ООН-женщины» в начале 2011 года.

5. Управление по ревизии и расследованиям проводит ревизии в соответствии с Международными стандартами профессионального проведения внутренней ревизии (Стандартами) и кодексом этики, разработанным Институтом внутренних ревизоров (ИВР), которые были приняты представителями служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций и многосторонних финансовых учреждений.

6. Управление по ревизии и расследованиям в своей деятельности не зависит от руководства структуры «ООН-женщины» и определяет сферу проведения ревизии и расследований самостоятельно в соответствии с международными стандартами. Кроме того, в своих действиях Управление руководствуется уставом, в котором определяются цель, стратегии и процедуры. В этой связи в отношении деятельности Управления по ревизии и расследованиям применяется-

ся программа обеспечения гарантий качества и совершенствования в соответствии со стандартами ИВР. В результате недавнего внешнего обеспечения гарантий качества, проведенного в августе 2012 года, было установлено, что деятельность Управления в целом соответствует Стандартам и кодексу этики ИВР.

7. На основе соглашения об уровне обслуживания, заключенного в декабре 2011 года, в январе 2012 года Управление по ревизии и расследованиям учредило специальную Группу по вопросам ревизии для структуры «ООН-женщины», которая оказывает услуги по проведению внутренней ревизии для структуры «ООН-женщины». С самого начала в штатном расписании этой группы были созданы должности начальника группы и ревизора, занимающие их сотрудники приступили к исполнению своих обязанностей в марте 2012 года.

8. Кроме того, в 2012 году в структуре «ООН-женщины» был создан Консультативный комитет по ревизии для оказания Директору-исполнителю независимой внешней консультативной помощи, связанной с обменом передовым опытом по вопросам рамок систем и подотчетности организации, в том числе управления рисками. Комитет проведет обзор и представит свои замечания о работе Группы по вопросам ревизии структуры «ООН-женщины», в том числе о стратегии проведения ревизии, годовом плане работы и бюджете, периодических отчетах о ходе работы и о ежегодном докладе Исполнительному совету.

9. С целью избежать дублирования действий и для оптимального использования ограниченных ресурсов при проведении ревизии Управление по ревизии и расследованиям осуществляет координацию своих действий с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций. В этой связи проводились регулярные консультации с предыдущим внешним ревизором — Генеральным ревизором Южно-Африканской Республики. В настоящий момент такое взаимодействие продолжается с группой ревизоров Национального ревизионного управления Танзании, которая 1 июля 2012 года взяла на себя функцию внешней ревизии для структуры «ООН-женщины».

III. Планирование ревизий с учетом факторов риска

10. В соответствии со стандартом 2010 года ИВР Управление по ревизии и расследованиям применяет систему планирования ревизий с учетом факторов риска, чтобы убедиться, что его приоритеты соответствуют целям структуры «ООН-женщины». Планирование ревизий с учетом факторов риска осуществляется в двух случаях: во-первых, применительно к ревизии деятельности структуры «ООН-женщины» на местах и, во-вторых, при проведении ревизии функций и мероприятий, реализуемых на общеорганизационном уровне и в штаб-квартире.

11. Для отделений на местах Управление по ревизии и расследованиям применяет модель оценки рисков, в которой учитывается ряд количественных и качественных факторов, свидетельствующих о различных типах рисков. Недавно был проведен обзор и обновление модели, применяющейся для субрегиональных отделений структуры «ООН-женщины» и отделений осуществления программ в крупных странах. Дальнейший обзор и пересмотр модели будет проводиться по мере развития региональной архитектуры структуры.

12. На 2012 год ревизионная деятельность предусматривает проведение трех ревизий на местах (Афганистан, Кения и Индия). Кроме того, Управление по ревизии и расследованиям провело оценку рисков ревизий по общеорганизационной тематике с целью определить и лучше понять ревизионную работу, определить риски, связанные с деловой и ревизионной деятельностью, а также выделить приоритеты проведения ревизии в кратко- и среднесрочной перспективе.

IV. Ревизии, проведенные во время переходного периода

13. Во время переходного периода — с момента создания 1 июля 2010 года структуры «ООН-женщины» до 31 декабря 2011 года — Управление по ревизии и расследованиям предоставляло услуги по проведению внутренней ревизии и расследований на временной основе как продолжение прошлой практики оказания услуг ЮНИФЕМ, сосредотачивая свое внимание на бывших отделениях ЮНИФЕМ.

14. Во время переходного периода были опубликованы следующие отчеты о внутренней ревизии:

а) Субрегиональное отделение ЮНИФЕМ для района Тихого океана (отчет № 719), выпущен в сентябре 2010 года. По итогам ревизии была вынесена оценка «неудовлетворительно», которая означает, что механизмы внутреннего надзора, руководства и управления рисками либо не были созданы, либо нормально не функционировали. По итогам ревизии было дано 23 рекомендации, из которых 13 были отнесены к категории высокоприоритетных. В качестве проблем было выявлено отсутствие надлежащего надзора и контроля на руководящем уровне, плохое распределение и отслеживание средств из бюджетов на реализацию проектов, не отвечающая требованиям платежная документация и несоблюдение процедур закупок в результате дробления контрактов для ухода от проверки со стороны комитета по надзору в сфере закупок. После проведенной в январе/феврале 2012 года Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций ревизии Субрегионального отделения для района Тихого океана Управление по ревизии и расследованиям не проводило других ревизий, однако в качестве последующих действий провело аналитический обзор;

б) Субрегиональное отделение ЮНИФЕМ для арабских государств (отчет № 743), выпущен в декабре 2010 года. По результатам ревизии была вынесена оценка «удовлетворительно», которая означает, что механизмы внутреннего надзора, руководства и управления рисками были созданы и функционируют нормально. По итогам ревизии было вынесено девять рекомендаций, одна из которых была отнесена к категории высокоприоритетных. Согласно этой рекомендации от руководства требовалось создать механизм отслеживания общей стоимости закупок с тем, чтобы контракты, стоимость которых превышает определенный пороговый уровень, передавались для обзора комитету по надзору в сфере закупок;

в) Субрегиональное отделение ЮНИФЕМ для стран юга Африки и островов Индийского Океана (отчет № 753), выпущен в декабре 2010 года. По итогам ревизии была вынесена оценка «частично удовлетворительно», которая означает, что механизмы внутреннего надзора, руководства и управления рис-

ками в целом были созданы и функционировали, но нуждались в совершенствовании. По итогам ревизии было дано 19 рекомендаций, 9 из которых были отнесены к категории высокоприоритетных. Высокоприоритетные рекомендации ставили своей целью устранить слабые места, связанные с субрегиональной стратегией, структурой штатного расписания, обзором деятельности в сфере закупок, управления имуществом, работой вспомогательных служб и системой документооборота.

d) Субрегиональное отделение ЮНИФЕМ для Мексики, стран Центральной Америки, Кубы и Доминиканской Республики (отчет № 774), выпущен в декабре 2010 года. По итогам ревизии была вынесена оценка «частично удовлетворительно». Было дано 16 рекомендаций, из которых 8 были отнесены к категории высокоприоритетных. Были отмечены такие проблемы, как недостатки структуры штатного расписания, отсутствие стратегии мобилизации ресурсов, ненадлежащая вспомогательная документация, дробление контрактов, ненадлежащее использование типов контрактов и недостатки в сфере управления имуществом.

e) Повторная ревизия Субрегионального отделения структуры «ООН-женщины» для стран Южного конуса (отчет № 823), выпущен в мае 2011 года. Повторная ревизия была проведена после того, как по итогам предыдущей ревизии в октябре 2009 года Отделение получило общую оценку «неудовлетворительно» (отчет № 688). Повторная ревизия на местах показала, что Отделение добилось определенного прогресса в устранении недостатков, выявленных в ходе ревизии 2009 года. Из 24 вынесенных рекомендаций 14 были полностью выполнены, а 7 находятся в процессе выполнения. Пять из семи рекомендаций потребовали действий на общеорганизационном уровне. Три рекомендации, вынесенные по итогам ревизии, были отозваны, потеряв свою актуальность.

f) Субрегиональное отделение структуры «ООН-женщины» для стран Карибского бассейна (отчет № 827), выпущен в октябре 2011 года. По итогам ревизии была вынесена оценка «частично удовлетворительно». В результате ревизии было дано семь рекомендаций, одна из которых была отнесена к категории высокоприоритетных. Рекомендации были направлены на устранение недостатков субрегиональной стратегии, согласно которой не устанавливались базовые показатели и измеримые цели.

g) Субрегиональное отделение структуры «ООН-женщины» для Центральной и Восточной Европы (отчет № 863), выпущен в декабре 2011 года. По итогам ревизии была вынесена оценка «удовлетворительно». По итогам ревизии было сделано девять рекомендаций, все из них были отнесены к средней степени приоритетности.

V. Последующая деятельность по выполнению рекомендаций, вынесенных в ходе ревизий

15. Управление по ревизии и расследованиям отслеживает ход выполнения рекомендаций по итогам внутренних ревизий и представляет соответствующие отчеты. Для этой цели у Управления имеется доступная через сеть Интернет база данных, известная как Комплексная система данных по ревизиям и реко-

мендациям, доступ к которой имеют все проверяемые подразделения структуры «ООН-женщины».

16. От проверяемых подразделений требуется регулярно обновлять в Системе информацию о состоянии выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии, начав эту работу в течение одного месяца с момента выпуска отчета о ревизии, а также представлять документацию, подтверждающую действия, предпринятые во исполнение рекомендаций. На основе представляемых обновлений Управление по ревизии и расследованиям подтверждает полученную информацию и определяет состояние выполнения.

17. В таблице ниже приведены общие показатели выполнения рекомендаций по итогам ревизий по состоянию на 31 августа 2012 года, подтвержденные Управлением по ревизии и расследованиям. С момента создания структуры «ООН-женщины» в июле 2010 года Управление выпустило семь отчетов о ревизии, в которых содержалось 107 рекомендаций. Пять из этих ревизий проводились в переходный период, а две проводились до создания структуры «ООН-женщины». В таблице показано, что 56 процентов рекомендаций были выполнены структурой «ООН-женщины», а 29 процентов еще находятся в процессе выполнения. В отношении 11 процентов рекомендаций, большинство из которых связано с общеорганизационными мерами и процедурами, не было предпринято каких-либо действий по их выполнению. В настоящий момент среди общего числа еще не выполненных рекомендаций 14 рекомендаций относятся к категории высокоприоритетных. Кроме того, 25 процентов еще не выполненных рекомендаций остаются таковыми на протяжении более 18 месяцев и считаются невыполненными в течение длительного времени. Структуре «ООН-женщины» будет необходимо активизировать усилия по выполнению оставшихся рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии. В Управлении по ревизии и расследованиям убеждены, что создание центра координирования ревизионной деятельности и принятие дополнительных методов и процедур приведет к существенному прогрессу в этой области.

Состояние выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии в период с июля 2010 года по декабрь 2011 года, по состоянию на 31 августа 2012 года

<i>Дата выпуска отчета</i>	<i>Номер ревизии</i>	<i>Название ревизии</i>	<i>Число рекомендаций</i>					<i>Высокоприоритетные рекомендации, не выполненные в течение длительного времени</i>
			<i>Всего вынесено рекомендаций</i>	<i>Выполнено</i>	<i>В процессе выполнения</i>	<i>Не выполнено</i>	<i>Отмечено</i>	
Сентябрь 2010 года	719	Субрегиональное отделение для района Тихого океана	23	19	–	3	1	2
Декабрь 2010 года	743	Субрегиональное отделение для арабских государств	9	2	3	4	–	–
Декабрь 2010 года	753	Субрегиональное отделение для юга Африки и островов Индийского океана	19	12	6	1	–	2
Декабрь 2010	774	Субрегиональное отделение для Мексики, Центральной Америки, Кубы и Доминиканской Республики	16	6	8	2	–	6

Дата выпуска отчета	Номер ревизии	Название ревизии	Всего вынесено рекомендаций	Число рекомендаций				
				Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Отменено	Высокоприоритетные рекомендации, не выполненные в течение длительного времени
Май 2011 года	823	Субрегиональное отделение для стран Южного конуса	24	14	7	–	3	4
Октябрь 2011 года	827	Субрегиональное отделение для стран Карибского бассейна	7	4	3	–	–	–
Декабрь 2011 года	863	Субрегиональное отделение для Центральной и Восточной Европы	9	3	4	2	–	–
Июль 2010 года — декабрь 2011 года		Итого	107	60	31	12	4	14
Июль 2010 года — декабрь 2011 года		Итого (в процентах)	100	56	29	11	4	13

VI. Раскрытие информации из отчетов о внутренней ревизии

18. До принятия структурой «ООН-женщины» политики раскрытия информации из отчетов о внутренней ревизии Управление по ревизии и расследованиям после проведения консультаций со структурой «ООН-женщины» приняло решение на временной основе применять политику раскрытия информации, применявшуюся в отношении ЮНИФЕМ — структуры-предшественницы «ООН-женщины». На этой основе Управление раскрыло три отчета о внутренней ревизии (субрегиональные отделения по странам Южного конуса, Карибского бассейна и Центральной и Восточной Европы) правительству Соединенных Штатов Америки. В соответствии с политикой раскрытия информации, принятой Исполнительным советом ПРООН, которая применялась также в отношении ЮНИФЕМ, раскрытие информации из отчетов происходило на местах в отделениях Управления по ревизии и расследованиям на условиях конфиденциальности.

19. Наряду с этим, Исполнительный совет Детского фонда Организации Объединенных Наций (решение 2012/13) и Исполнительный совет Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (решение 2012/18) приняли решение о публикации в открытом доступе всех отчетов о внутренней ревизии, выпущенных, соответственно, после 1 октября 2012 года или 1 декабря 2012 года.

20. Структура «ООН-женщины» как новая структура привержена принципу организационной транспарентности и рекомендует привести собственную политику и практику в области раскрытия информации в соответствие с принятыми в фондах и программах Организации Объединенных Наций. Это также позволило бы укрепить последовательность и согласованность действий в системе Организации Объединенных Наций.

21. Управление по ревизии и расследованиям будет проводить надлежащую комплексную юридическую проверку перед обнародованием отчетов о внутренней ревизии, чтобы обеспечить полноту и точность раскрываемой информации и для сохранения закрытого характера любой информации, которая считается особо конфиденциальной. В дополнение к этому, перед раскрытием информации заинтересованному правительству, при наличии такового, будет предоставлено достаточно времени для того, чтобы высказать свои замечания по отчету, что позволит правительству довести любые свои озабоченности в связи с обеспечением конфиденциальности до внимания директора по вопросам внутренней ревизии. Если в отчете о внутренней ревизии содержится особо конфиденциальная информация (касающаяся, в частности, третьих сторон, страны, правительства или администрации), или если разглашение информации может негативно сказаться на последующих мерах, или если разглашение информации может поставить под угрозу безопасность и защиту любого лица, нарушить его или ее права или нарушить его или ее право на тайну личной жизни, то в этом случае отчет может быть подвергнут редакции или в исключительных случаях не представляться вообще по усмотрению Директора по вопросам внутренней ревизии.

22. Если Исполнительный совет одобрит предлагаемое раскрытие, Управление по ревизии и расследованиям опубликует все отчеты о внутренней ревизии, выпущенные после 1 декабря 2012 года, на сайте структуры «ООН-женщины». Раскрытие не будет проводиться в отношении отчетов, которые были изданы ранее.

VII. Консультативные услуги

23. По запросу Управление по ревизии и расследованиям оказывает консультативные услуги руководителям структуры «ООН-женщины» в штаб-квартире и субрегиональных отделениях по ряду вопросов, включая толкование положений и правил, а также обзор политики и документов, таких как система внутреннего контроля, круг ведения и соглашения о субсидиях.

VIII. Расследования

24. В соответствии с соглашением об уровне обслуживания Управление по ревизии и расследованиям на основе принципа возмещения расходов предоставляет услуги по расследованиям, которые охватывают все возможные случаи мошенничества, коррупции или иные правонарушения, включая притеснение на рабочем месте, злоупотребление полномочиями или преследование лиц, сообщающих о нарушениях, совершенных сотрудниками, внештатным персоналом или подрядчиками. Как таковое, Управление является основным каналом получения информации о возможных нарушениях. Для упрощения процесса информирования о правонарушениях Управление установило линию прямой связи для сообщений о случаях мошенничества, доступ к которой будет осуществляться через веб-сайт структуры «ООН-женщины». Управление назначило одного из своих специалистов по расследованиям в качестве контактного лица для обращения по всем вопросам, связанным с расследованиями в структуре «ООН-женщины».

25. Управление по ревизии и расследованиям проводит расследования согласно Единообразным руководящим принципам проведения расследований, принятым на четвертой Конференции международных следователей. Управление проводит работу по установлению фактов в соответствии с правовыми рамками ПРООН для принятия мер в случаях несоблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций, которые получили дальнейшее развитие в руководящих положениях Управления в отношении проведения расследований.

26. На настоящий момент Управление по ревизии и расследованиям получило две жалобы о возможно имевших место правонарушениях со стороны сотрудников структуры «ООН-женщины». В одном из случаев отсутствовали надлежащие доказательства и дело было закрыто после первоначальной оценки. Сейчас продолжается расследование в отношении второго случая, информация о котором поступила в июле 2012 года. Управление ожидает, что с началом работы линии прямой связи для сообщений о случаях мошенничества число жалоб возрастет.

IX. Укомплектование кадрами и бюджет

27. В 2011 году общий объем расходов на мероприятия, связанные с проведением внутренней ревизии в структуре «ООН-женщины», составил приблизительно 200 000 долл. США. В 2012 году структура «ООН-женщины» и Управление по ревизии и расследованиям предусматривают повышение уровня обслуживания, в связи с чем был принят бюджет в размере 438 186 долл. США. В бюджет 2012 года заложены расходы по зарплате служащих в объеме 351 468 долл. США и общие оперативные расходы, в частности путевые расходы, в объеме 86 718 долл. США.

28. В 2011 году во время переходного периода Управление по ревизии и расследованиям предоставляло услуги одного ревизора. Этот сотрудник вышел на пенсию в октябре 2011 года, и до конца года его должность оставалась незаполненной. В рамках заключенного в декабре 2011 года соглашения об уровне обслуживания выделяется два сотрудника: начальник на уровне С-5 и ревизор на уровне С-3. Это означает, что на проведение мероприятий, связанных с ревизией, управлением ревизионной деятельностью и консультативной деятельностью, выделяется эквивалент 400 рабочим дням в год. План ревизионной деятельности на 2012 год был подготовлен в рамках этих имеющихся в наличии ресурсов.

29. Нынешний уровень ресурсов отвечает минимальным потребностям для проведения внутренних ревизий в структуре «ООН-женщины». Проведенные недавно оценки рисков, связанных с ревизионной деятельностью, увеличение ресурсов и расширение мероприятий структуры «ООН-женщины», а также широкая представленность на местах, связанная с будущими планами по развитию региональной архитектуры, привели к необходимости вновь рассмотреть и оценить потребности в ресурсах для осуществления ревизионной деятельности. В этой связи Управление по ревизии и расследованиям руководствуется рекомендованными показателями выделения ресурсов для функции внутренней ревизии, разработанными Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций в докладе «Пробелы с точки зре-

ния надзора в системе» (A/60/860) и вновь подтвержденными в докладе «Функция аудита в системе Организации Объединенных Наций» (A/66/73). Объединенная инспекционная группа предлагает учреждать одну должность ревизора на каждые 60–100 млн. долл. ежегодных расходов, принимая во внимание тот факт, идет ли речь о штаб-квартире или организациях на местах. В 2011 году общий объем расходов структуры «ООН-женщины» составил 200 млн. долл. Даже не принимая в расчет дальнейшее увеличение бюджета структуры «ООН-женщины», текущий уровень ресурсов для осуществления ревизионной деятельности отвечает минимальным требуемым объемам. Этих объемов должно быть достаточно для штаб-квартиры. Однако учитывая широкое и растущее присутствие структуры «ООН-женщины» на местах, текущий уровень ресурсов не является достаточным и находится ниже минимальных стандартов. Управление по ревизии и расследованиям обсудит дальнейшие потребности в ресурсах со старшим руководством структуры «ООН-женщины» для того, чтобы привести возможности функции внутренней ревизии структуры «ООН-женщины» в соответствие с рекомендованными показателями для системы Организации Объединенных Наций, а также чтобы функция внутренней ревизии могла предоставлять разумные гарантии использования ресурсов структуры «ООН-женщины».
